



## GRUPO CALAFORRA MEDIA, S.L.

EXP. 62/2018

**RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT  
ADMINISTRATIU INICIAT PER GRUPO  
CALAFORRA MEDIA, S.L. SOBRE SOL·LICITUD  
DE VISAT DEL PLA D'IGUALTAT EN L'EMPRESA**

**RESOLUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO  
ADMINISTRATIVO INICIADO POR GRUPO  
CALAFORRA MEDIA, S.L. SOBRE SOLICITUD DE  
VISADO DEL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA**

### ANTECEDENTS DE FET

**PRIMER.-** En data 9 d'abril de 2018, **GRUPO CALAFORRA MEDIA, S.L.** va presentar per conducte del seu representant legal, sol·licitud de visat del Pla d'Igualtat, per al període comprés entre l'1 de febrer de 2019 i el 31 de gener de 2021.

**SEGON.-** Examinada la documentació presentada amb la sol·licitud i estimada correcta, s'ha efectuat el corresponent anàlisi tècnic sobre l'adequació de les mesures contingudes en el Pla d'Igualtat presentat als criteris fixats en Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, havent-se emés un informe positiu.

**TERCER.-** En el dia de la data s'ha elevat Proposta de Resolució de validació del Pla d'Igualtat presentat i concessió del visat.

### FONAMENTS DE DRET

**PRIMER.-** És competent per a resoldre la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones d'acord amb el que preveu l'article 20.3 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre dones i hòmens, l'article 6 del Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana, i l'article 16.2.1.1) del Decret 14/2018, de 23 de febrer del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic Funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

**SEGON.-** La documentació aportada per l'empresa sol·licitant, reuneix els requisits de l'article 4 en relació amb l'article 5.1 del Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana.

### ANTECEDENTES DE HECHO

**PRIMERO.-** En fecha 9 de abril de 2018, **GRUPO CALAFORRA MEDIA, S.L.** presentó por conducto de su representante legal, solicitud de visado del Plan de Igualdad, para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2019 y el 31 de enero de 2021.

**SEGUNDO.-** Examinada la documentación presentada con la solicitud y estimada correcta, se ha efectuado el correspondiente análisis técnico sobre la adecuación de las medidas contenidas en el Plan de Igualdad presentado a los criterios fijados en Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, habiéndose emitido informe positivo.

**TERCERO.-** En el día de la fecha se ha elevado Propuesta de Resolución de validación del Plan de Igualdad presentado y concesión del visado.

### FUNDAMENTOS DE DERECHO

**PRIMERO.-** Es competente para resolver la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres de acuerdo con lo previsto en el artículo 20.3 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, el artículo 6 del Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana, y el artículo 16.2.1.1) del Decreto 14/2018, de 23 de febrero del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico Funcional de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

**SEGUNDO.-** La documentación aportada por la empresa solicitante, reúne los requisitos del artículo 4 en relación con el artículo 5.1 del Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això,

### RESOLC

Acordar la VALIDACIÓ i CONCESSIÓ DEL VISAT del Pla d'Igualtat presentat i l'ÚS DEL SEGELL "FENT EMPRESA. IGUALS EN OPORTUNITATS" a **GRUPO CALAFORRA MEDIA, S.L.** d'aplicació en tots els seus centres radicats a la Comunitat Valenciana, per al període comprés entre l'1 de febrer de 2019 i el 31 de gener de 2021.

De conformitat amb l'article 48 de la Llei de 27/2018, de 27 de desembre, de mesures fiscals de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat, l'empresa haurà de presentar un informe d'avaluació de resultats a mitjan període de la vigència del pla d'igualtat i un altre a la seua finalització, davant la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones.

Contra la present resolució que no posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se Recurs d'Alçada, en el termini d'un mes davant de l'Il·lmo. Secretari Autonòmic d'Igualtat i Diversitat de Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, d'acord amb el que disposen els articles 121 i 122 de Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. De conformitat amb el que es disposa en l'article 14.2 de la mateixa Llei, les persones jurídiques hauran de relacionar-se amb la les Administracions Públiques a través de mitjans electrònics. En conseqüència la documentació haurà de presentar-se via Seu Electrònica en el següent enllaç: [http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=19042](http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19042)

En su virtud,

### RESUELVO

Acordar la VALIDACIÓN y CONCESIÓN DEL VISADO del Plan de Igualdad presentado y el USO DEL SELLO "FENT EMPRESA. IGUALS EN OPORTUNITATS" a **GRUPO CALAFORRA MEDIA, S.L.** de aplicación en todos sus centros radicados en la Comunitat Valenciana, para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2019 y el 31 de enero de 2021.

De conformidad con el artículo 48 de la Ley de 27/2018, de 27 de diciembre, de medidas fiscales de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat, la empresa deberá presentar un informe de evaluación de resultados a mitad del periodo de vigencia del plan de igualdad y otro a su finalización, ante la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres.

Contra la presente resolución que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse Recurso de Alzada, en el plazo de un mes ante el Ilmo. Secretario Autonómico de Igualdad y Diversidad de Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, conforme a lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.2 de la misma Ley, las personas jurídicas deberán relacionarse con la las Administraciones Públicas a través de medios electrónicos. En consecuencia la documentación deberá presentarse vía Sede Electrónica en el siguiente enlace: [http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=19042](http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19042)